

# 中国投资协会

投融资字〔2024〕006号

## 关于举办“贯彻全会精神及新《公司法》背景下，深化 国资国企改革、完善主责主业管理、履行战略使命评价、健全 原始创新制度、加快培育和发展新质生产力实务研修班” 的通知

各有关单位：

2024年是新一轮国有企业改革深化提升行动的第二年，是贯彻落实党的二十届三中全会精神的第一年。按照党的二十届三中全会的战略部署，深化国资国企改革的重点任务是“深化国资国企改革，完善管理监督体制机制，增强各有关管理部门战略协同，推进国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，增强核心功能，提升核心竞争力。进一步明晰不同类型国有企业功能定位，完善主责主业管理，明确国有资本重点投资领域和方向。推动国有资本向关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域集中，向关系国计民生的公共服务、应急能力、公益性领域等集中，向前瞻性战略性新兴产业集中。健全国有企业推进原始创新制度安排。深化国有资本投资、运营公司改革。建立国有企业履行战略使命评价制度，完善国有企业分类考核评价体系，开展国有经济增加值核算。推进能源、铁路、电信、水利、公用事业等行业自然垄断环节独立运营和竞争性

环节市场化改革，健全监管体制机制。”

为此，国有企业要抓住高质量发展的总目标，深化改革，坚持强化战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能，聚焦主责主业发展实体经济，切实提升国有企业功能价值，高水平实现经济属性、政治属性、社会属性的有机统一。

二十届三中全会明确提到要“加快地方融资平台改革转型。”要完善国有资本经营预算和绩效评价制度，完善政府债务管理制度，建立全口径地方债务监测监管体系和防范化解隐性债务风险长效机制。结合 35 号文等政策精神，地方融资平台改革转型的任务将更为明确、时间更为紧迫。

为帮助国有企业准确把握新一轮国企改革的方向、目标和重点工作，有效破解国企改革政策实施中的难点痛点堵点问题，推动国企改革重大举措落地见效，中国投资协会项目投融资专业委员会联合北京中建科信管理咨询集团有限公司共同举办“贯彻三中全会精神及新《公司法》背景下，深化国资国企改革、完善主责主业管理、履行战略使命评价、健全原始创新制度、加快培育和发展新质生产力实务研修班”，请各单位积极组织，报名参加。

- 附件：1. 培训说明  
2. 报名回执表

中国投资协会项目投融资专业委员会

二〇二四年一月十六日



## 附件 1:

### 培训说明

#### 一、培训内容

##### (一) 新一轮国企改革深化提升行动解读

1. 国有企业改革的阶段与政策解读；
2. 二十届三中全会对深化国资国企改革的战略部署；
3. 新一轮国企改革深化提升行动的方向与目标解读：
  - (1) 优化国有经济布局，加快建设现代产业体系；
  - (2) 完善国企科技创新机制，加快实现高水平自立自强；
  - (3) 强化国有企业对重点领域保障，支撑国家战略安全；
  - (4) 以市场化方式推进整合重组，提升国有资本配置效率；
  - (5) 推动中国特色现代国有企业公司治理与市场化经营机制长效化；
  - (6) 健全国有资产监管体制；
  - (7) 营造公平竞争环境。

##### (二) 35 号文、47 号文等政策背景下，地方融资平台公司的转型发展

1. 当前融资平台公司的现实问题及发展模式；
2. 35 号文、47 号文等文件精神对地方融资平台公司转型发展的要求；
3. 融资平台公司未来的转型方向及模式；
4. 融资平台公司的业务模式重塑及市场化经营。

##### (三) 国有企业重组整合与集团管控

1. 国资国企重组整合的政策要点；
2. 国有企业重组整合的模式；

3. 地方国有企业市场化转型的现状与困境；
4. 国资国企重组的方向及主要模式；
5. 集团管控的主要问题与典型模式解读；
6. 集团总部的战略职能、要求及集团管控体系建设实务；
7. 集团母子公司权责界面划分与权责清单设计。

#### （四）新《公司法》背景下国有企业公司治理体系完善优化

1. 公司治理的概念、核心、典型模式及要点；
2. 新《公司法》下的公司治理模式变革及治理结构的优化；
3. 新《公司法》对股东权益的保护；
4. 新《公司法》的治理主体定位及职权；
5. 新《公司法》下董、高、监如何如何履职；
6. 国有企业如何结合新《公司法》优化治理体系。

#### （五）国资国企监管与经营业绩考核体系优化

1. 健全以管资本为主的国资监管体制；
2. 国资国企监管重点事项与权责清单；
3. 国有企业分类改革、分类考核与分类核算；
4. 国有企业经营业绩考核操作实务。

#### （六）国有企业组织人力资源管理创新

1. 现代组织人力资源管理发展的趋势；
2. 组织岗位体系设计方法及要点；
3. 人力资源的专业分工与功能模块；
4. 人力资源管理创新与三支柱模型；
5. 人力资源管理的四大机制要点解析。

#### （七）国有企业薪酬与绩效管理操作实务

1. 国有企业工资总额预算管理操作实务；

2. 国有企业薪酬改革的操作步骤及要点；
3. 国有企业技能人才、科技人才薪酬分配操作实务；
4. 国有企业绩效管理的模式及要点；
5. 国有企业绩效管理的典型工具及要点。

#### （八）国有企业选人用人机制改革操作实务

1. 国有企业的人才管理现状与人力资源规划；
2. 国有企业人才盘点与人才队伍建设要点；
3. 国有企业经理层任期制和契约化管理；
4. 国有企业职业经理人制度实施要点。

#### （九）国有企业中长期激励操作实务

1. 中长期激励的模式与内容；
2. 国有企业中长期激励的主要工具；
3. 员工持股操作实务与要点；
4. 超额利润分享操作实务与要点；
5. 项目跟投操作实务与要点；
6. 国有科技型企业中长期激励操作实务与要点。

## 二、培训对象

各级政府国有资产监督管理部门相关负责人，央企、地方各级国企的高层管理人员及人力资源、战略规划、财务及市场等部门负责人和骨干人员。

## 三、授课专家

拟邀请国务院国资委所属有关单位、中国人事科学研究院等单位专家，以及现代企业管理领域实战专家授课。

## 四、培训时间与地点

2024年10月18日—10月21日 南京市（18日全天报到）

2024年10月24日—10月27日 厦门市（24日全天报到）  
2024年11月08日—11月11日 长沙市（08日全天报到）  
2024年11月15日—11月19日 合肥市（15日全天报到）  
2024年11月22日—11月25日 海口市（22日全天报到）  
2024年12月05日—12月08日 无锡市（05日全天报到）  
2024年12月13日—12月16日 武汉市（13日全天报到）  
2024年12月20日—12月23日 成都市（20日全天报到）  
2025年01月10日—01月13日 厦门市（10日全天报到）

## 五、收费标准

A. 3880元/人（含培训、资料、电子课件、场地及培训期间午餐、结业证书），住宿统一安排，费用自理；

B. 5880元/人（含培训、资料、电子课件、场地、证书申报及培训期间午餐），住宿统一安排，费用自理。培训结束后，经考核合格，由中国投资协会颁发《投融资规划师》证书或由中国职业经理人协会颁发《初级职业经理人》证书，需提供申报表、二寸白底免冠彩色照片、身份证复印件、学历证书复印件等电子版材料需提供申报表；

C. 13880元/人（含培训、中国投资协会的会员证书铜牌【副会长单位价格另议】、资料、电子课件、场地及培训期间午餐、结业证书）；

D. 25000元/单位，同步直播，单位投屏播放，统一观看，不限人数，提供电子课件，支持在线提问；

E. 40000元/天，根据实际需求，个性化定制课程内容，委派专家赴政府、国有企业进行内部培训（含课酬、专家与助教交通费、资料费等，培训场地由受训单位提供）。

附件 2:

**“贯彻三中全会精神及新《公司法》背景下，  
深化国资国企改革、完善主责主业管理、履行战略使命评价、  
健全原始创新制度、加快培育和发展新质生产力实务  
研修班” 报名回执表**

单位名称			邮 编		
单位地址					
联系人			职 务		
手 机			办公电话		
传 真			电子信箱		
参训人员	性 别	职 务	电 话	手 机	邮 箱
参训时间			参训地点		
住宿要求	单住 <input type="checkbox"/> 合住 <input type="checkbox"/> 自理 <input type="checkbox"/>				
证书申报	《初级职业经理人》证书 <input type="checkbox"/> 《投融资规划师》证书 <input type="checkbox"/>				
付款方式	银行转账 <input type="checkbox"/> 现场交费 <input type="checkbox"/>		金 额		
收款信息	开户名称：北京中建科信管理咨询集团有限公司 开 户 行：中国工商银行股份有限公司北京半壁店支行 账 号：0200247009200068235				
备 注			参加单位（盖章）  年 月 日		

联系人：付老师  
 电 话：15600558885（同微信）      010-56916269  
 传 真：010-56916269                  邮 箱：297545800@qq.com  
 网 址：[www.zjkxjt.com](http://www.zjkxjt.com)