

# 中国投资协会

投融培字（2024）007号

## 关于举办“深入贯彻三中全会精神背景下，国有企业人力资源管理创新、分类考核评价、深化人才发展体制机制改革、薪酬改革及全员绩效考核实务研修班”的通知

各有关单位：

人才是国有企业实现高质量发展的保障和动力。党的二十届三中全会明确指出要“深化人才发展体制机制改革。实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，完善人才自主培养机制，加快建设国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台。加快建设国家战略人才力量，着力培养造就战略科学家、一流科技领军人才和创新团队，着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，提高各类人才素质。建设一流产业技术工人队伍。”，因此要围绕人才选、育、用、留与人才梯队建设，加快国有企业人力资源管理体制机制改革，按照二十届三中全会的部署，“强化人才激励机制，坚持向用人主体授权、为人才松绑。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。”

贯彻落实党的二十届三中全会精神，扎实推进新一轮国有企业改革深化提升行动是当前的重大任务。这需要深刻认识深化国资国企改革对国有企业组织人力资源的要求，牢牢把握国有企业组织人力资源改革的正确方

向，全力落实好各项关键任务，以更高站位、更大力度将各项重点工作向纵深推进。深化落实三项制度改革，加快构建新型经营责任制，深入实施经理层成员任期制和契约化管理，健全更加精准规范高效的收入分配机制，推动国有企业真正按市场化机制运营。

为进一步提高国有企业人力资源现代化管理水平，提高人力资源管理干部履职能力，经研究，中国投资协会项目投融资专业委员会联合北京中建科信管理咨询集团有限公司共同举办“深入贯彻三中全会精神背景下，国有企业人力资源管理创新、分类考核评价、深化人才发展体制机制改革、薪酬改革及全员绩效考核实务研修班”，请各单位积极组织，报名参加。

附件：1. 培训说明

2. 报名回执表

中国投资协会项目投融资专业委员会

二〇二四年一月十六日



## 附件1:

### 培训说明

#### 一、培训内容

##### （一）国有企业组织人力资源管理模式创新

1. 新时代组织人力资源管理的发展趋势及特点；
2. 人力资源管理的三支柱模型解读；
3. 组织人力资源管理的功能模块及主要工作；
4. 国有企业组织人力资源管理面临的挑战；
5. 国有企业组织人力资源的四大机制建设。

##### （二）组织变革与岗位管理

1. 组织与组织架构设计；
2. 直线制组织模式及要点；
3. 直线职能制组织模式及要点；
4. 事业部制组织模式及要点；
5. 矩阵制组织模式及要点；
6. 母子公司制组织模式及要点；
7. 组织设计流程及要点；
8. 专业分工与岗位划分；
9. 管理幅度及管理层次控制。

##### （三）人才招聘与人岗匹配

1. 人才招聘理念、人才市场分析与渠道选择；
2. 常用甄选方式分析；
3. 招聘中的人才测评方式；
4. 面试操作要点与实务；

5. 岗位调整与轮岗操作实务。

#### （四）人才盘点与人才梯队建设

1. 人力资源规划的主要内容、步骤及要点；
2. 人才盘点的主要工作内容、步骤及要点；
3. 人才盘点的维度、操作要点与结果应用；
4. 人才梯队的定义及目标；
5. 人才梯队建设的核心原则、主要内容与流程；
6. 人才梯队库的人才来源。

#### （五）工资总额预算管理下的国企薪酬制度改革

1. 国有企业薪酬绩效改革政策解读；
2. 国有企业工资总额预算管理操作实务；
3. 国有企业内部分配制度改革的模式与方法；
4. 国有企业薪酬改革的操作步骤及要点；
5. 国有企业技能人才、科技人才薪酬分配操作实务。

#### （六）绩效管理操作实务

1. 绩效管理理念创新与模式改革；
2. 国有企业绩效管理的操作要点；
3. 目标管理与绩效考核指标设置；
4. 过程管理与绩效指导与评估；
5. 结果管理与绩效结果刚性兑付；
6. KPI 方法及操作要点；
7. BSC 方法及操作要点；
8. OKI 方法及操作要点。

#### （七）中长期激励体系建设

1. 中长期激励的模式与内容；
2. 国有企业中长期激励的主要问题和主要工具；
3. 员工持股操作实务与要点；
4. 超额利润分享操作实务与要点；
5. 项目跟投操作实务与要点；
6. 国有科技型企业中长期激励操作实务与要点。

## 二、培训对象

中央企业及所属企业、地方国有企业人力资源、组织人事、综合管理、法务、财务、劳动关系、工会等部门负责人，各级政府人社等相关职能部门，有关人力资源服务机构工作人员。

## 三、授课专家

拟邀请国务院国资委所属有关机构、中国人事科学研究院等单位专家，有关央企行政、人事部门负责人，以及现代企业管理领域实战专家授课。

## 四、培训时间与地点

- |                    |     |           |
|--------------------|-----|-----------|
| 2024年10月18日—10月21日 | 南京市 | (18日全天报到) |
| 2024年10月24日—10月27日 | 厦门市 | (24日全天报到) |
| 2024年11月08日—11月11日 | 长沙市 | (08日全天报到) |
| 2024年11月15日—11月19日 | 合肥市 | (15日全天报到) |
| 2024年11月22日—11月25日 | 海口市 | (22日全天报到) |
| 2024年12月05日—12月08日 | 无锡市 | (05日全天报到) |
| 2024年12月13日—12月16日 | 武汉市 | (13日全天报到) |
| 2024年12月20日—12月23日 | 成都市 | (20日全天报到) |
| 2025年01月10日—01月13日 | 厦门市 | (10日全天报到) |

## 五、收费标准

A. 3880 元/人(含培训、资料、电子课件、场地及培训期间午餐、结业证书),住宿统一安排,费用自理。

B. 5880 元/人(含培训、资料、电子课件、场地、证书申报及培训期间午餐),住宿统一安排,费用自理。培训结束后,经考核合格,由中国投资协会颁发《投融资规划师》证书或由中国职业经理人协会颁发《初级职业经理人》证书,需提供申报表、二寸白底免冠彩色照片、身份证复印件、学历证书复印件等电子版材料。

C. 13880元/人(含培训、中国投资协会的会员证书铜牌【副会长单位价格另议】、资料、电子课件、场地及培训期间午餐、结业证书);

D. 25000元/单位,同步直播,单位投屏播放,统一观看,不限人数,提供电子课件,支持在线提问;

E. 40000元/天,根据实际需求,个性化定制课程内容,委派专家赴政府、国有企业进行内部培训(含课酬、专家与助教交通费、资料费等,培训场地由受训单位提供)。

**附件2:**

**“深入贯彻三中全会精神背景下，国有企业人力资源管理创新、分类考核评价、深化人才发展体制机制改革、薪酬改革及全员绩效考核实务研修班”报名回执表**

单位名称				邮 编	
单位地址					
联系人			职 务		
手 机			办公电话		
传 真			电子信箱		
参训人员	性 别	职 务	电 话	手 机	邮 箱
参训时间			参训地点		
住宿要求	单住 <input type="checkbox"/> 合住 <input type="checkbox"/> 自理 <input type="checkbox"/>				
证书申报	《初级职业经理人》证书 <input type="checkbox"/> 《投融资规划师》证书 <input type="checkbox"/>				
付款方式	银行转账 <input type="checkbox"/> 现场交费 <input type="checkbox"/>		金 额		
收款信息	开户名称：北京中建科信管理咨询集团有限公司 开 户 行：中国工商银行股份有限公司北京半壁店支行 账 号：0200247009200068235				
备 注				参加单位（盖章）  年 月 日	

联系人：付老师

电 话：15600558885（同微信）      010-56916269

传 真：010-56916269      邮 箱：297545800@qq.com